



Keskon hallituksen puheenjohtaja, kauppaneuvos Esa Kiiskinen
Kesko Oyj:n varsinainen yhtiökokous Helsingissä 4.4.2016

ARVOISAT OSAKKEENOMISTAJAT HYVÄT YHTIÖKOKOUKSEN OSANOTTAJAT

Tervetuloa Keskon vuoden 2016 yhtiökokoukseen!

Aivan ensimmäiseksi haluan kertoa, että olemme saaneet viikonvaihteessa suruviestin. Maaliskuun alkuun saakka Keskon hallituksen jäsenenä toiminut Tomi Korpisaari on menehtynyt pitkäaikaisen sairauden murtamana.

Pyytäisinkin yhtiökokousväkeä nyt nousemaan ylös kunnioittaman hiljaisella hetkellä Tomi Korpisaaren muistoa.

HYVÄT YHTIÖKOKOUKSEN OSANOTTAJAT

Suomen talous on kärsinyt poikkeuksellisen pitkäaikaisesta taantumasta eikä kauan odotettua käännettä tapahtunut viime vuonnakaan. Suomen kilpailukyky vientimarkkinoilla on kehittynyt keskeisiä vertailumaitamme heikommin ja julkisen talouden velkaantuminen on jatkunut. Työttömyys on korkealla tasolla ja kuluttajien ostovoima kehittynyt heikosti päämarkkina-alueellamme. Kaupan alan hintakilpailu kiristyi viime vuonna entisestään erityisesti päivittäistavarakaupassa.

Vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta vuosi 2015 oli Keskolle onnistunut. Viime toukokoussajulkaistun strategian toteutus eteni suunnitellusti ja määrätietoisesti. Keskon taloudellinen tulos oli hyvä. Sidotun pääoman tuotto ilman kertaluonteisia eriä nousi 11,7 prosenttiin edellisvuoden 9,9 prosentista. Konsernin taloudellinen asema on erittäin vahva: viime vuoden lopussa likvidit varat olivat 887 miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste 54,7 prosenttia.

Keskon kasvustrategian kannalta keskeisiä toimenpiteitä olivat Suomen Lähikaupan hankinnasta sopiminen marraskuussa 2015 sekä kuluvan vuoden alussa tammikuussa julkistettu Onnisen hankinta. Vakavaraisuutemme luo erinomaiset edellytykset Keskon liiketoimintojen kilpailukyvyyn kehittämislle myös tulevaisuudessa.

Pääjohtaja Mikko Helander käy katsauksessaan vielä tarkemmin läpi strategiset painopisteet, viime vuoden keskeiset tapahtumat sekä yhtiön tuloksen.

Kiitän pääjohtaja Mikko Helanderia ja konsernin johtoa ammattitaitoisesta ja tuloksellisesta toiminnasta ja pyydän välittämään kiitokset koko henkilökunnalle Keskon kaikissa toimintamaissa.

Hyvät kuulijat

Myönteiset uutiset Suomen taloustilanteesta ovat olleet harvassa, mutta yksi merkittävä saavutus on yhteiskuntasopimuksen pysyminen hengissä ainakin toistaiseksi. Vaikka maan hallituksen alkuperäistä tavoitetta tuottavuusloikasta ei lopulta saavutettaisikaan, olisi sopimus kuitenkin hyvä alku työmarkkinoiden uudistamisessa, joka on Suomen tulevaisuuden kannalta aivan välttämätöntä.

Ratkaisu loisi suomalaisille yrityksille aiempaa paremmat mahdollisuudet pärjätä kansainvälisessä kilpailussa ja tarjota työpaikkoja Suomessa. Se toisi myös vakautta ja toivottavasti rauhoittaisi työmarkkinoita. Työpaikoilla tarvitaan lisää ketteryyttä ja joustavuutta ja siksi on tärkeää, että myös paikallinen sopiminen etenee. Suomi saadaan nousuun vain työn ja yrittämisen kautta.

Yhteiskuntasopimuksen ja palkkaneuvotteluihin kaavaillun Suomen mallin lisäksi tarvitaan myös helpotusta huippukireään verotukseen. Veronalennukset tukevat ostovoiman kehitystä ja lisäävät erityisesti pienituloisten kulutusmahdollisuuksia. Suomen kitulias talouskasvu on ollut viime vuosina kotimaisen kysynnän varassa ja tätä kehitystä ei kannata vaarantaa.

Kaupan alan ja kotitalouksien ostovoiman kannalta on ratkaisevan tärkeää, ettei verotusta ainakaan enää kiristetä. Julkisuudessa on aika ajoin spekuloitu mahdollisella yleisen arvonlisäveroprosentin korottamisella. Hallituksen on syytä pitää kiinni hallitusohjelmansa mukaisesta verolinjauksesta, jonka mukaan kokonaisveroaste ei nouse vaalikauden aikana. Hallituksen oman linjauksen mukaisesti verotuksen tulisi kannustaa tekemään työtä, yrittämään, työllistämään, ottamaan riskiä, omistamaan, investoimaan ja sijoittamaan Suomessa. Tämä on hyvä tavoite.

Kesko ja monet muutkin kaupan alan yritykset investoivat voimakkaasti Suomeen. Mahdollisimman kattava yhteiskuntasopimus ja veronalennukset tukisivat suunniteltuja investointeja ja ylläpitäisivät työllisyyttä. Lisäksi merkittäviä investointeja on odottamassa lopullista päätöstä, jotka tehdään sen jälkeen, kun nähdään, mihin suuntaan Suomen talous kehittyy.

Veronkevennyksien lisäksi suomalaisten ostovoimaa voidaan parantaa myös vähentämällä kaupan alan sääntelyä. Maan hallitus on ilmoittanut sitoutuvansa turhan sääntelyn ja byrokratian purkamiseen. Hallitus tarttuikin ripeästi toimeen ja esitti kauppojen aukiololain

kumoamista, joka eduskunnan päätöksen jälkeen astui voimaan vuoden alussa. Se on hyvä alku normien purkamiselle, joka on niin ikään yksi hallitusohjelman keskeisistä tavoitteista. Lisää on toivottavasti luvassa myöhemmin. Esimerkiksi reseptivapaiden lääkkeiden vähittäiskaupan vapauttaminen ja mietojen alkoholijuomien myynnin vapauttaminen toisivat lisää kilpailua sekä tehokkuutta kauppaan ja alentaisivat kuluttajahintoja. Useimmat muut Pohjoismaat ovat jo vapauttaneet reseptivapaiden lääkkeiden myyntiä.

Tutkimusten mukaan suomalaiset ovat entistä valmiimpia purkamaan Euroopan kireimpiin kuuluvaa alkoholisääntelyä. Viimeisimmän tutkimuksen mukaan jo 56 % suomalaisista olisi valmis sallimaan mietojen viinien myynnin elintarvikeliikkeissä. Alkoholimyynnin rajoitusten purkaminen tukisi voimakkaimmin pienten ruokakauppojen toimintaedellytyksiä ja turvaisi laajan kauppaverkoston säilymisen myös haja-asutusalueilla. Lisäksi Alkon myymälöiden sijoittumisen kilpailua vääristävä vaikutus pienenesi. Suomen olisi aika eurooppalaistua ja luopua holhoavasta alkoholipolitiikastaan. Viinit ja oluet ovat osa ruokakulttuuria ja kuuluvat ruoan yhteyteen niin pöydässä kuin kaupassakin. Näin pitäisi olla myös Suomessa.

Hyvä kokousväki

Menestyminen vaatii rohkeutta uudistua. Kaupan alalla muutoksen tarve on välttämätön, koska asiakaskäyttäytyminen muuttuu nopeasti digitalisoitumisen, kaupan kansainvälistymisen ja kulutustottumusten erilaistumisen seurauksena. Kuuntelemme herkällä korvalla asiakkaidemme toiveita ja käymme aktiivista vuoropuhelua myös muiden sidosryhmiemme kanssa. Olemme sitoutuneet noudattamaan vastuullisia toimintaperiaatteita kaikessa toiminnassamme. Hieno osoitus vastuullisuustyömme laadusta oli se, että Kesko valittiin tammikuussa Maailman 100:vuotuuisimmaksi yrityksen listalla sijalle 15 ja samalla maailman vastuullisimmaksi kaupan alan yritykseksi.

K-ryhmässä vastuullisuus tarkoittaa ennen kaikkea sitä, että luomme arvoa sidosryhmillemme eli teille osakkeenomistajille, henkilökunnalle, kauppiaille, tavarantoimittajille, asiakkaille, kunnille ja valtioille. Luomme siis arvoa koko yhteiskunnalle. K-ryhmä onkin Suomen tärkeimpiä toimijoita koko kansantalouden näkökulmasta.

Kesko ja K-kauppiasyrittäjät ovat esimerkiksi erittäin merkittäviä työllistäjiä. Viime vuoden lopussa Keskon henkilöstömäärä oli lähes 22 000 ja yhteensä K-ryhmä työllistää noin 40 000 henkilöä. Suurena ja vastuullisena työnantajana keskeisiä periaatteitamme ovat henkilöstön monimuotoisuus, tasa-arvo, oikeudenmukaisuus ja syrjimättömyys.

K-ryhmä on käynnistänyt viime vuosina merkittäviä hankkeita erityisryhmien työllistämiseksi. Nuorisotakuu K-ryhmässä -ohjelman avulla yli 2 500 syrjäytymisuhan alla

olevaa nuorta on saanut paikan työkokeilun, palkkatuen ja nuorten oppisopimuskoulutuksen muodossa viime vuoden loppuun mennessä. K-kauppiasliitto puolestaan aloitti Kehitysvammaliiton kanssa Monenlaisia tuloksentekijöitä –hankkeen, jossa luotiin pysyvä toimintamalli kehitysvammaisten työllistämiseksi. Suurin osa hankkeen aikana työllistetyistä kehitysvammaisista työskentelee edelleen K-ryhmässä.

Kesko ja K-kaupat liputtavat vahvasti myös suomalaisen työn puolesta. Sinivalkoinen jalanjälki -kampanja on Suomalaisen Työn Liiton, K-ryhmän kauppojen ja suomalaisten elintarvikevalmistajien ja käyttötavaraiteollisuuden sekä rakennus- ja remontointialan yritysten yhteiskampanja, jonka päätavoitteena on lisätä suomalaisten tuotteiden myyntiä, kertoa suomalaisesta suunnittelusta ja työstä tuotteiden taustalla sekä helpottaa kuluttajien mahdollisuuksia valita tuotteita, jotka edistävät suomalaista työtä.

Viimeisen vuoden aikana kaupan alalla on puhuttanut erityisesti ruoan raju hintakilpailu, joka on saanut myös epäterveitä piirteitä, kun kilpailijat alkoivat myydä yksittäisiä tuotteita alle tuotantohintojen. Tämä ei ole pidemmän päälle kestävä tie. Suomalaiset haluavat ostaa kotimaista, puhdasta ruokaa, ja siksi koemme, että vastuullisena toimijana K-ryhmän tehtävänä on huolehtia koko elintarvikeketjun hyvinvoinnista.

Viime vuonna lanseeraamamme Tuottajalle kiitos -tuotteet ovat yksi keino osoittaa tukea vaikeassa tilanteessa olevia tuottajia. Tuotesarjan tuotteista maksetaan määrätty osuus suoraan suomalaisille tuottajille. Toimintamalli on otettu hyvin vastaan ja tavoitteemme on tukea suomalaisia tuottajia sadoilla tuhansilla euroilla tämän vuoden aikana. Haluamme olla mukana varmistamassa, että kotimainen tuotanto pysyy elinvoimaisena myös tulevaisuudessa.

Nämä esimerkit ovat vain pieni otos siitä arvokkaasta työstä, jota Kesko ja K-kauppiat tekevät yhteiskunnan hyväksi ja jotta kaupassa olisi kiva käydä.

Arvoisat osakkeenomistajat

Kesko Oyj:n hallitus on ehdottanut tälle yhtiökokoukselle, että vuoden 2015 vahvistetun taseen perusteella jaettaisiin osinkoa 2,50 euroa osakkeelta. Esitys perustuu yhtiön osinkopolitiikkaan, jonka mukaan Kesko jakaa osinkona vähintään 50 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta ilman kertaluonteisia eriä yhtiön rahoituksellinen asema ja toimintastrategia kuitenkin huomioon ottaen. Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Yhtiökokoukselle ehdotetaan myös valtuutusta niin omien osakkeiden hankkimiseksi kuin osakeannista päättämiseksi. Näillä valtuutuksilla halutaan varautua siihen, että yhtiöllä on käytettävissä pitkäjänteinen osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka on Keskon viime vuoden hyvän tuloksenkin perusteella olennainen ja tärkeä kilpailuelementti yhä kovenevassa toimintaympäristössä. Hyvin harkittu, pitkäjänteinen sitouttaminen on mitä suurimmassa määrin yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun mukaista.

Tämä yhtiökokous päättää myös muun muassa hallituksen jäsenmäärästä ja jäsenistä. Uusiksi hallituksen jäseniksi on ehdotettu toimitusjohtaja Jannica Fagerholmia ja diplomikauppias Matti Naumasta. Haluan todeta, että molempien ehdokkaiden osaaminen ja henkilökohtaiset ominaisuudet tukevat erinomaisesti Keskon johtamista ja strategian toteutumista. On tärkeää ja arvokasta, että hallituksen jäseninä on naisia ja miehiä, eri-ikäisiä ja työkokemukseltaan erilaisia henkilöitä. Samoja monimuotoisen työyhteisön periaatteita noudatamme kaikissa muissakin K-ryhmän työtehtävissä. Keskolla on valmisteilla listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaiset monimuotoisuusperiaatteet ja ne tullaan julkaisemaan kuluvan vuoden loppuun mennessä.

Lopuksi haluan kiittää kaikkia läsnäolijoita ja kaikkia osakkeenomistajia sekä muita yhteistyökumppaneitamme tuloksellisesta yhteistoiminnasta vuonna 2015.

Lisäksi totean, että yhtiökokous on tarkoitettu esityslistan puitteissa myös osakkeenomistajien ja hallituksen väliseksi aktiiviseksi keskustelutilaisuudeksi.

Toivotan kaikki lämpimästi tervetulleiksi Kesko Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen!